

1. GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner der DKS Technik GmbH. Er dient als Leitlinie für gesetzeskonformes, ethisches und nachhaltiges Handeln und unterstützt Entscheidungen im Einklang mit gesetzlichen Vorgaben und Unternehmenswerten.

2. UNSERE WERTE UND PHILOSOPHIE

2.1 Rechtstreue und ethisches Verhalten

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften und ethischer Standards. Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, Transparenz und Integrität sind Grundlage unseres Handelns.

2.2 Bindende Verpflichtungen

Wir verpflichten uns zur Erfüllung aller für unser Unternehmen geltenden bindenden Verpflichtungen. Hierzu zählen insbesondere:

- gesetzliche und behördliche Anforderungen
- vertragliche Verpflichtungen gegenüber Kunden, Lieferanten und weiteren interessierten Parteien,
- Anforderungen aus den von uns angewendeten Managementsystemen,
- freiwillig eingegangene Verpflichtungen im Bereich Qualität, Umwelt, Nachhaltigkeit und Compliance.

Die Einhaltung dieser Verpflichtungen wird regelmäßig überprüft und bei Änderungen in unsere Prozesse und unser Managementsystem integriert.

2.3 Respektvolles Miteinander

Diskriminierung und Mobbing sind untersagt. Die Vielfalt und Würde aller Menschen werden geachtet. Wir fördern eine Unternehmenskultur der Offenheit, Wertschätzung und Zusammenarbeit.

2.4 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltschutz ist fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir streben einen verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen an und reduzieren Umweltauswirkungen kontinuierlich. Umweltziele, Notfallvorsorge sowie das Prinzip des Lebenszyklusdenkens werden berücksichtigt.

2.5 Qualität und Kundenorientierung

Wir orientieren uns an den Anforderungen unserer Kunden und Partner und sichern durch ständige Verbesserung die Qualität unserer Leistungen. Ziel ist eine nachhaltige und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Weiters verpflichten wir uns zur Erfüllung geltender Kundenanforderungen sowie zur Steigerung der Kundenzufriedenheit. Die Erwartungen unserer Kunden sind Maßstab unseres Handelns und der kontinuierlichen Verbesserung unseres Managementsystems.



VERHALTENSERWARTUNGEN

3.1 Für Mitarbeitende

- Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben und Normen
- Respektvoller, wertschätzender Umgang
- Beachtung der Menschenrechte und Arbeitsschutzgesetze
- Keine Toleranz gegenüber Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung
- Umweltschutz und verantwortungsvoller Ressourceneinsatz
- Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen
- Sensibler Umgang mit sozialen Medien und unternehmensbezogenen Informationen
- Meldung von Risiken und Verbesserungsvorschlägen

3.2 Für Lieferanten und Geschäftspartner

- Gesetzestreue und ethisches Verhalten
- Einhaltung von Menschenrechten und Sozialstandards
- Umweltschutz und nachhaltige Produktentwicklung
- Keine Korruption, Geldwäsche oder wettbewerbswidrige Praktiken
- Risikobasiertes Gefahrenstoffmanagement

3. MANAGEMENTSYSTEM-INTEGRATION

Der Code of Conduct ist integraler Bestandteil unseres Qualitäts- und Umweltmanagementsystems nach ISO 9001 und ISO 14001. Grundsätze wie kontinuierliche Verbesserung, risikobasierter Ansatz und Stakeholder-Orientierung sind in alle Prozesse integriert. Änderungen gesetzlicher, behördlicher, vertraglicher sowie weiterer bindender Verpflichtungen werden bewertet und in die relevanten Prozesse des Managementsystems übernommen.

4. KOMMUNIKATION UND SCHULUNG

Informationen und Schulungen stellen sicher, dass Mitarbeitende und Partner diesen Kodex verstehen und anwenden. Der Kodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

5. HINWEISGEBERSYSTEM UND KONSEQUENZEN

Ein Hinweisgebersystem steht für Meldungen von Regelverstößen zur Verfügung. Meldungen werden vertraulich behandelt. Verstöße können arbeits-, zivil- und strafrechtliche Folgen haben.

6. ABSCHLUSS UND VERPFLICHTUNG

Dieser Verhaltenskodex ist für alle bindend. Mit Unterzeichnung bestätigen die Beteiligten die Einhaltung der genannten Grundsätze und deren Integration in ihre täglichen Abläufe.